

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๓)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๙)
สารบัญแผนภาพ	(๑๐)
คำอธิบายสัญลักษณ์และอักษรย่อ	(๑๑)
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๖
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๗
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย	๗
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๘
๑.๖ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๙
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑๐
๒.๑ แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับสมรรถนะ	๑๐
๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๙
๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร (Structure) ๗-S ของ McKinsey	๕๖
๒.๔ ข้อมูลพื้นที่วิจัย	๖๘
๒.๕ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗๐
๒.๖ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๘๙
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๙๐
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๙๐
๓.๒ ประชากร กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	๙๑
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๙๔
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๙๕
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๙๖

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	๑๐๐
๔.๑ ผลการวิเคราะห์สภาพทั่วไปในการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย	๑๐๐
๔.๒ ผลการศึกษาแนวคิดทฤษฎีและกระบวนการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย	๑๕๘
๔.๓ รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย	๑๗๕
๔.๔ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๒๐๐
 บทที่ ๕ บทสรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	 ๒๐๖
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๒๐๖
๕.๒ อภิปรายผล	๒๑๙
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๒๓๖
บรรณานุกรม	๒๓๘
ภาคผนวก	๒๔๕
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	๒๔๖
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๒๔๘
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นิติศาสตร์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๒๕๔
ภาคผนวก ง แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๒๖๑
ภาคผนวก จ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๒๖๓
ภาคผนวก ฉ ประมวลภาพการสัมภาษณ์	๒๖๓
ประวัติผู้วิจัย	๒๗๓